

## **Gedragscode NLingenieurs**

In de statuten van de vereniging NLingenieurs is geregeld dat voor leden gedragsregels van toepassing zijn. Daarmee maken de gedragsregels deel uit van de verplichtingen die voortvloeien uit het lidmaatschap van NLingenieurs.

Deze gedragsregels zijn goedgekeurd door de algemene vergadering van NLingenieurs op 24 juni 2010 te Zeist.

### **Algemeen**

1. Deze gedragsregels zijn van toepassing op ieder lid van NLingenieurs, tenzij anders is aangegeven.
2. Ieder lid draagt er zorg voor dat deze gedragsregels door de personen die werkzaam zijn bij of verbonden zijn aan het lid worden nageleefd.
3. De gedragsregels zijn gebaseerd op de principes: integriteit, onafhankelijkheid, deskundigheid, vertrouwelijkheid, duurzaamheid, veiligheid en maatschappelijk verantwoord handelen.
4. Ieder lid neemt bij de uitoefening van zijn beroep door het volgen van deze principes zijn verantwoordelijkheid jegens de maatschappij, de opdrachtgever en de mede participanten in het adviesproces waarin hij betrokken is.
5. Ieder lid houdt zich aan de vigerende wet- en regelgeving.
6. Ieder lid is zich bewust van het belang van zijn functie in het maatschappelijk verkeer en van het belang van de bijdrage die zijn advies kan leveren aan de ontwikkeling van de (menselijke) omgeving.

### **Integriteit**

7. Ieder lid treedt in zijn beroepsmatige, zakelijke en maatschappelijke betrekkingen eerlijk en oprecht op, handelend naar relevante wet- en regelgeving, zonder enige tolerantie voor corruptie, omkoping, bedrog en andere vormen van onoorbaar handelen en nalaten.
8. Transparantie, begrijpelijkheid en openheid in advisering staan voorop in de beroepsuitoefening.

### **Onafhankelijkheid**

9. Ieder lid vermijdt alles wat de onafhankelijkheid van zijn advies kan schaden.
10. De onafhankelijkheid van het lid kenmerkt zich onder meer doordat:
  - het lid zich in zijn advisering niet laat beïnvloeden door onoorbare nevenbelangen;
  - het lid geen beloning, in welke vorm dan ook, aanvaardt die afbreuk doet aan zijn onafhankelijkheid.
11. Een lid dient geen tegenstrijdige belangen van verschillende opdrachtgevers, tenzij deze schriftelijk verklaren akkoord te gaan met uitvoering van de betreffende werkzaamheden door het lid.

## Deskundigheid

12. Ieder lid volgt de voor zijn vakgebied relevante ontwikkelingen in technologie en wetgeving. Een lid houdt zijn kennis en vaardigheden op het vereiste niveau en hanteert de voor de branche specifieke eisen die de deskundigheid borgen en handelt daar naar.
13. Ieder lid aanvaardt uitsluitend een opdracht indien en voor zover hij over de voor de juiste vervulling daarvan noodzakelijke kennis en kunde kan beschikken.
14. Ieder lid hanteert naast deze gedragsregels, een kwaliteitsmanagementsysteem.

## Vertrouwelijkheid

15. Ieder lid eerbiedigt het vertrouwelijke karakter van informatie die hij in het kader van zijn beroepsmatig en zakelijk handelen verkrijgt.
16. Een lid mag van vertrouwelijke gegevens alleen gebruik maken voor zover dit voor de vervulling van zijn opdracht vereist is.
17. Een lid maakt vertrouwelijke informatie niet aan derden bekend, tenzij daartoe een wettelijke plicht bestaat.

## Duurzaamheid, veiligheid en maatschappelijk verantwoord handelen

18. Ieder lid bevordert duurzaam, veilig en maatschappelijk verantwoord handelen zo veel mogelijk.
19. Ieder lid handelt in zijn interne bedrijfsvoering en in zijn adviserende werkzaamheden met respect voor mens, milieu en maatschappij. Daarmee vervult hij een voorbeeldfunctie en creëert hij terzake bewustwording bij opdrachtgevers en andere partijen in de bedrijfskolom.
20. Indien in projecten niet of onvoldoende rekening is gehouden met de onderwerpen genoemd in de artikelen 18 en 19, maakt het lid de opdrachtgever hierop met redenen omkleed attent.
21. Ieder lid onthoudt zich van handelingen die in strijd zijn met bestaande wet- en regelgeving of met internationale natuur- of milieuovereenkomsten of -conventies waaraan het land, waarin het lid actief is, gebonden is.

## Praktijkregels

22. Ieder lid behartigt binnen de kaderstelling van de opdracht de gerechtvaardigde belangen van zijn opdrachtgever naar beste vermogen. Daarbij bevordert het lid dat de opdrachtgever een oplossing kiest die een bijdrage levert aan een duurzame ontwikkeling en inrichting van de samenleving.
23. Ieder lid onderhoudt goede contacten met andere leden, beconcurrereert andere leden niet oneerlijk en toont respect voor andere leden<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Het bestuur onderschrijft in dit verband de op 14 september 2007 door DT-RWS vastgestelde nota "Scheiding van belang" als relevant beleid in onze branche tegen belangenverstremming bij aanbestedingen en heeft deze onderschrijving formeel bevestigd in de Algemene Ledenvergadering van 28 juni 2012.

24. Indien een geschil ontstaat tussen twee of meer leden, dient ieder lid er voor te waken dat de belangen van hun respectieve opdrachtgevers niet worden geschaad.
25. Indien een lid gevraagd wordt om de werkzaamheden van een ander lid te herzien of over te nemen, dan dient hij dat op zorgvuldige wijze te doen<sup>2</sup>. Hierbij wordt in ieder geval het principe van hoor en wederhoor toegepast.

### **Naleving**

26. Op de naleving van deze gedragsregels wordt toegezien door de commissie Verenigingszaken.
27. De commissie Verenigingszaken staat de volgende sancties ter beschikking: waarschuwing, berisping, schorsing van het lidmaatschap (tot maximaal 6 maanden) en roeyement.
28. Een opgelegde sanctie kan door de commissie Verenigingszaken binnen de vereniging bekendgemaakt worden. Een dergelijke bekendmaking is geanonimiseerd en niet te herleiden tot enig persoon of lid.
29. Tegen besluiten van de commissie Verenigingszaken staat beroep open bij het bestuur. Hangende een beroep blijft de beslissing van kracht.

### **Inwerkingtreding**

30. Deze gedragsregels vervangen de Gedragsregels van 6 december 2001 en treden in werking op 24 juni 2010.

---

<sup>2</sup> Op 21 november 2007 heeft het bestuur de Leidraad bij second opinions vastgesteld waarin een kader is geformuleerd waarbinnen invulling gegeven kan worden aan een professionele uitvoering van een second opinion.